

Tour d'horizon sur la mobilité en recherche

Compte rendu du 8^{ème} Symposium annuel de recherche du 10 novembre 2022

Une expérience à l'étranger – témoignages :

Retour d'un détachement récent à l'étranger en tant que chercheur expérimenté

Prof. Nicolas Senn, chef du département de médecine de famille à Unisanté.

Fraichement de retour après 6 mois passés à l'Université de Sherbrooke au Québec dans le cadre d'un congé scientifique, le Prof. N. Senn est venu témoigner de cette expérience motivée par le souhait de découvrir d'autres approches de recherche, étoffer son réseau et ses idées de projets. Inscrit également dans un projet familial, ce congé a nécessité une préparation sur près de 2 ans.

Deux groupes de recherche de la Faculté de médecine et des sciences de la santé ont accueilli le Prof. Senn; celui de la Prof. M. Breton au Département de la santé communautaire, avec pour thématique principale de recherche l'innovation pour améliorer l'accessibilité aux soins de première ligne, et celui de la Prof. C. Hudon du Département de médecin de famille et d'urgence sur la thématique des patients à besoins de santé complexes à risque de grande utilisation des services de santé, l'intégration des soins et services.

Concrètement, la collaboration a débouché sur la réalisation de différentes activités telle que :

- la rédaction d'un livre collaboratif sur certains enjeux futurs pour les soins primaires et les soins de première ligne,
- la constitution du groupe francophone de soins primaire,
- l'encadrement et l'échange de doctorant·e·s (MD, PhD, master),
- la participation à des activités d'enseignement et à la vie facultaire en général (conférences, congrès, etc.).

Cette expérience lui a permis de :

- se confronter à une autre culture de recherche,
- développer des projets communs,
- établir des collaborations pour le futur,
- s'octroyer un temps de réflexion sur les activités en Suisse,
- vivre une expérience personnelle et familiale.

Une expérience à l'étranger – témoignages :

Impact de mon expérience à l'étranger sur ma carrière professionnelle

Dre Noémie Boillat-Blanco, médecin associée, Service des maladies infectieuses, CHUV (Centre hospitalier universitaire vaudois)

Après un passage dans différents hôpitaux suisses, la Dre N. Boillat-Blanco s'oriente en recherche dès 2011, soit après une dizaine d'années d'exercice clinique. Grâce à l'obtention d'une bourse (SNSF Early Postdoc. Mobility fellowship), elle part avec sa famille mener différents projets de recherche clinique en Tanzanie de 2012 à 2015, qui lui permettent d'obtenir un titre de PhD.

Les bénéfices perçus directement liés à cette expérience de mobilité en recherche sont :

- le fait d'avoir dû s'adapter à un nouvel environnement,
- l'acquisition de compétences en recherche et d'une expertise dans un domaine particulier,
- une productivité scientifique accrue par le fait d'avoir un esprit plus libre, favorisant la créativité,
- les collaborations avec l'équipe de recherche locale,
- le fait d'avoir développé, mis en place et réalisé un projet de recherche.

Les impacts dont la Dre Boillat-Blanco bénéficie encore aujourd'hui tant professionnellement que personnellement sont :

- l'orientation de son axe de recherche,
- un accès facilité aux fonds et donc son indépendance de recherche,
- une approche globale et pragmatique dans la construction de projet de recherche avec un impact local,
- un réseau de recherche et une ouverture aux collaborations interdisciplinaires,
- une carrière académique et un poste de cadre.

Une expérience à l'étranger – témoignages

Préparation d'un départ à l'étranger en tant que post-doc

Mme Carole Bandiera, doctorante à la Section des Sciences Pharmaceutiques de l'Université de Genève

Plus d'une année avant de terminer son PhD, dont la défense est prévue début 2023, Mme C. Bandiera a commencé à réfléchir à la suite de sa carrière professionnelle postdoctorale. Elle nous livre ses questionnements qui l'ont conduite à soumettre une bourse pour un post-doc en Australie (Postdoc.Mobility Fellowship du FNS) et les démarches entreprises. Plusieurs mois ont été nécessaires pour réfléchir à la thématique de recherche, contacter la professeure hôte, planifier les questions de recherche, écrire et soumettre le plan de recherche.

Les facteurs qui l'ont aidée sont :

- l'identification d'une équipe de recherche pouvant accueillir un-e post-doc (infrastructure, bureau, équipe, services),
- une communication régulière avec la professeure hôte par zoom et mail,
- la rédaction progressive avec relectures par la professeure hôte,
- le soutien de sa directrice de thèse, du programme mentorat de l'Unige, des collègues et de l'entourage,
- Ressources spécifiques : cours REGARD et CUSO, présentation de la bourse à l'Unige, [site internet Postdoc.Mobility du FNS](#), retours d'expériences de post-doctorant-e-s boursier.e.s.

Les difficultés qu'elle a rencontrées sont :

- se libérer du temps,
- changer de question de recherche par rapport à sa thèse,
- attendre les retours de l'institut hôte,
- rédiger les documents à soumettre.

Outils de financement de l'Université de Lausanne

Dr Julian Randall, Chef du Service de la recherche de l'Université de Lausanne

Le service pour la recherche (SR) de l'Unil vise à :

- renforcer le soutien aux chercheuses et chercheurs de l'Unil,
- aider les chercheuses et chercheurs de l'Unil à faire une recherche de qualité,
- s'engager en faveur d'une recherche ancrée dans son territoire et ouverte au monde.

La position de l'Unil par rapport à la mobilité fait référence:

- au plan d'intention 2021-26 : Enjeux 1 (sociétal) : transition écologique ; Enjeux 6 (institutionnel) : repenser le (post)COVID ; Axe 2 : Recherche,
- aux directives : [2.4 Participation financière dans le cadre d'accords internationaux](#) ; [3.8. Echanges/Bourses de mobilité](#) ; [3.9 Sur l'instrument de mobilité Mobi.Doc.](#)

Un chercheur ou une chercheuse qui veut s'engager dans un projet de mobilité doit d'abord :

- se connaître,
- se donner des buts,
- trouver les [financements](#).

Mobility in the SNSF portfolio

Dr Marc Zbinden, responsable des instruments d'encouragement « Carrières » du FNS (Fonds National Suisse de la recherche scientifique)

La mobilité élargit les horizons, donne des inspirations, ouvre de nouvelles perspectives et est de ce fait considérée comme importante dans la communauté scientifique et au FNS. Les bénéficiaires peuvent se ressentir vis-à-vis des compétences, des connaissances, des collaborations, des possibilités d'emploi, ou encore de l'accès à des infrastructures de recherche. La mobilité favorise la qualité de la recherche, l'impact, l'indépendance et les perspectives de carrière.

Divers instruments du FNS encouragent entre autres la mobilité :

- Scientific Exchanges,
- Mobility grants in projects,
- Postdoc.Mobility,
- Swiss Postdoctoral Fellowships (ERC transitory measure),
- Ambizione,
- SNSF Starting Grants (ERC transitory measure),
- Money follows Researcher.

Ambizione et DOC.CH sont des instruments du FNS promouvant spécifiquement la mobilité.

Le Comité de conformité des recommandations tend à considérer adéquatement la mobilité et les parcours professionnels particuliers en visant à :

- s'abstenir d'utiliser une évaluation purement quantitative de la mobilité (en comptant simplement le nombre de changements/déplacements) en faveur d'une évaluation qualitative en considérant la valeur ajoutée d'un déplacement,
- adapter les formulaires d'évaluation et les règlements en conséquence, afin de contribuer à un traitement significatif des parcours professionnels particuliers (valorisation de l'expérience en dehors du milieu universitaire) ; ce que permet le nouveau format de CV demandé.

La mobilité peut prendre plusieurs dimensions:

- institutionnelle,
- internationale,
- intersectorielle,
- interdisciplinaire,
- intellectuelle (capacité à communiquer la recherche à un public plus large, tel que lors de communications scientifiques, contributions au positionnement de la science dans la société, transition à la pratique).