



RISQUES PSYCHOSOCIAUX AU TRAVAIL: QUE FAIRE ? COMMENT AGIR ?

OBJECTIFS

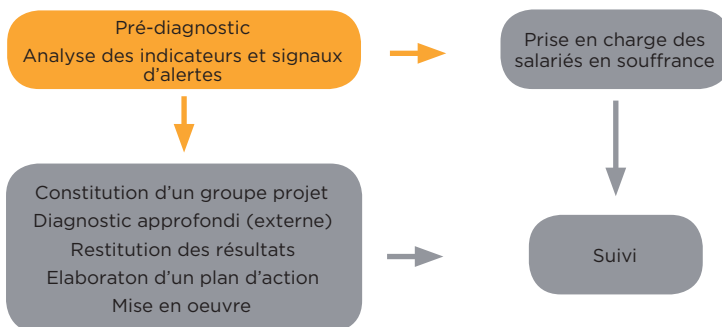
- Informer et accompagner la réflexion de la Direction de l'entreprise sur la santé au travail
- Identifier les facteurs de risques psychosociaux et organisationnels présents dans l'entreprise
- Renforcer la santé des employés et de l'entreprise en limitant la présence des facteurs de risques dans l'entreprise
- Favoriser un climat de travail propice au bien-être et à la santé au travail

Stress, burnout, dépression, mal-être au travail, ces différentes problématiques se sont fortement développées dans le monde du travail contemporain et il devient urgent d'agir pour prévenir ces risques pour la santé des travailleurs, et corolairement pour la santé des entreprises. Les Ligues de la Santé proposent un accompagnement professionnel et sur-mesure aux entreprises qui se questionnent sur leur politique de santé en entreprise. Elles proposent de l'aide et des conseils pour mettre en place une démarche de prévention des risques psychosociaux et de promotion de la santé adaptée à leurs spécificités.

PRESTATIONS

Diagnostic-intervention sur les risques psychosociaux et organisationnels

- Rencontres avec la Direction et définition de la demande
- Réalisation d'un diagnostic organisationnel complet (par le biais d'observations, d'entretiens et d'un questionnaire si besoin)
- Proposition de pistes d'actions et accompagnement de l'intervention en collaboration étroite avec les personnes de l'entreprise impliquées dans la démarche santé



Les étapes de la démarche de diagnostic-intervention (adapté de l'INRS).