

Berne et Lausanne, le 12 juillet 2021

**COMMUNIQUÉ****Unisanté reçoit le Prix Rose d'hôpital ASMAC 2020**

**La pandémie de coronavirus a jeté une ombre sur la formation médicale postgraduée. Dans de nombreux établissements de santé, l'offre a été partiellement voire entièrement suspendue. Unisanté a démontré qu'il était possible de s'adapter à la situation. Le Centre universitaire de médecine générale et santé publique, sis à Lausanne, reçoit la Rose d'hôpital pour ses solutions innovantes et ses mesures renforçant l'égalité et l'équité.**

Fais du bien et parles-en ! La récompense que l'Association suisse des médecins-assistant(e)s et chef(fe)s de clinique décerne depuis 2014 s'inspire de cette devise. Faire du bien incombe aux établissements de santé qui souhaitent améliorer la situation de travail des jeunes médecins par des mesures ciblées. Quant à l'asmac, elle se fait un devoir d'en parler en honorant chaque année une institution pour des initiatives réussies, avec la Rose d'hôpital, une sculpture avec dédicace et certificat.

La récente remise du prix portait sur les répercussions de la crise du coronavirus sur les membres de l'association. En effet, leur formation postgraduée pour l'obtention du titre de spécialiste avait été mise en péril depuis le printemps 2020. De nombreux hôpitaux et cliniques avaient atteint leurs limites compte tenu du grand nombre de patients atteints du COVID-19 et les interventions électives ne pouvaient plus avoir lieu ou étaient même interdites. « Nous tenions donc à montrer qu'il y a des solutions pour maintenir l'offre de formation postgraduée, même dans des situations difficiles », explique la co-vice-présidente de l'asmac Patrizia Kündig.

**Deux demi-journées pour la formation postgraduée libre**

Unisanté à Lausanne est un cas exemplaire qui montre ce que l'on peut faire en de telles circonstances. Le Centre universitaire de médecine générale et santé publique propose de multiples possibilités pour la formation postgraduée, notamment douze colloques, différents modules et un journal club. Toutes les manifestations sont librement accessibles à un large public par vidéoconférence. Et malgré la pandémie, deux demi-journées par mois sont réservées pour la formation postgraduée libre, indépendamment du taux d'occupation. « Parmi les nouvelles solutions figurent par exemple la plate-forme en ligne CHUVclass ou le centre e-learning du Centre hospitalier universitaire vaudois », ajoute Dre Agathe Evain, Présidente de la section asmac Vaud.

Et pour le reste non plus, Dre Evain ne tarit pas d'éloges à l'égard du lauréat: « Les femmes et les hommes profitent d'une large palette de postes à temps partiel et les médecins-assistant(e)s et chef(fe)s de clinique sont déchargés des tâches administratives. » De plus, l'établissement de santé marque des points avec une adaptation flexible des heures de travail, respectivement du taux d'occupation, par exemple en cas de grossesse ou de congé maternité et paternité. Ce dernier compte d'ailleurs 20 jours, donc nettement plus que ce qui est prescrit et habituellement proposé.

**« L'enseignement est au cœur de nos missions »**

Chez Unisanté, on se réjouit de cette récompense de l'asmac: « C'est un honneur pour notre institution de recevoir une marque de reconnaissance aussi importante », déclare son Directeur général, Prof. Jacques Cornuz. « L'enseignement est au cœur de nos missions et nous tenons à maintenir notre engagement pour une formation postgraduée et continue de qualité, quelles que soient les circonstances. Ce prix nous encourage à poursuivre nos efforts dans cette voie. »

**Contact**

- Dre Agathe Greiser Evain, Présidente de l'ASMAV, [agathe.evain@asmav.ch](mailto:agathe.evain@asmav.ch)
- Prof. Jacques Cornuz, Directeur général d'Unisanté, 079 556 98 41, [jacques.cornuz@unisante.ch](mailto:jacques.cornuz@unisante.ch)