

LA SANTÉ DANS UN MONDE DU TRAVAIL EN TRANSITION

Le stress thermique aggrave les inégalités et le déficit de travail décent.

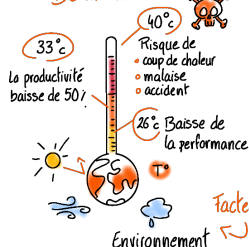
Nicolas MAITRE OIT



Travailler sur une planète plus chaude Impact du stress thermique sur la productivité et le travail décent

Rapport de 2019

Définition



1,4 m de travailleurs à risque



Facteurs
• Environnement
• Secteur d'activité
• Géolocalisation

Conséquences

- Ralentissement 2,2 heures perdues
- Cumulation pauvreté + informalité, absence de couverture sociale
- Migrations

Adaptations

- Dialogue social
- Gouvernement
- Employeurs
- Travailleurs
- Protection sociale Normes, lois, revenus
- Plan de prévention, de vigilance et d'alerte



Aménagement du territoire



Mécanisation et améliorations des équipements et des infrastructures

Technologie soutenable:
la possibilité de bien faire son travail, s'y reconnaître et être reconnu-e

Marc-Eric BOBILIER CNAM



Sans dégradation

- sociale
- physique
- psychologique

La soutenabilité des technologies émergentes à l'épreuve de l'activité et de la santé au travail

⚠ **Épuisement et coût cognitif**

- perte de sens
- adaptation constante
- Vitesse, densification intensification du travail

Prendre soin

- mon travail
- collectif
- environnement

Faire autorité

- auteur
- acteur
- agent de transformation

Coût psychique

- Perte d'autonomie, créativité
- Dérégulation
- Perte de spontanéité

Valeur professionnelle

Reconnaissance

Ça c'est une belle palette!

Bon boulot, merci!

Chargement et trajets optimisés

Développer des technologies anthropocentriques grâce au dialogue social

Envol ?

Précarisation

Effets du télétravail sur la santé et la performance

Laurence MEIER UZH



Le travail hybride est bénéfique si certaines conditions sont respectées

Promesses



Craintes



Résultats de 3 études bientôt publiées

Le travail hybride n'a pas d'impact sur la performance, la satisfaction, la fidélisation surtout chez les femmes et non-qualifiés.

Une journée d'équipe augmente la performance et l'engagement

Bonnes pratiques

- Flexibilité des règles
- Adéquation tâches-lieux
- Feedback et support informel
- Journées d'équipe régulières
- Réflexivité et évolution

Inscrivez-vous à notre atelier!



⚠ Écarts souhaits-réalité

Les transitions involontaires sont peu visibles bien qu'elles représentent des périodes très délicates dans les parcours individuels

Jonas MASDONATI unil



Transitions professionnelles entre opportunités et défis

5 dimensions psycho-sociales issues de notre enquête qualitative sur 6 ans

Statistiques

- la "job tenure" diminue
- Reconversion volontaire/involontaire
- Personnes désavantagées: peu qualifiés, seniors et femmes
- la demande d'accompagnement pour l'orientation des seniors augmente.



Temporalités
ambiguïté besoin de temps / longueur biographique

Contextes



Jugement/soutien des proches



Identités
Deuil vocationnel liminalité, incertitude



Sens
Remaniement du rapport au travail



Apprentissages
Transférabilité des compétences

Vue d'ensemble

